

Différents rôles managériaux

1 - Gérer et contrôler	2 - Stimuler et coordonner
3 - Monter l'exemple de technicité et de compétence	4 - Accompagner le développement des compétences des collaborateurs
5 - Assurer la loyauté envers l'entreprise	6 - Assurer la loyauté envers le client
7 - Transmettre les directives	8 - Faire prendre des décisions aux collaborateurs
9 - Définir des fonctions	10 - Confirmer des missions
11 - Proposer des formules d'organisation	12 - Répondre rapidement aux sollicitations des clients et de l'environnement
13 - Avoir des idées	14 - Faire émerger les idées de l'équipe // Avoir une vision
15 - Demander aux collaborateurs de justifier leur activité	16 - Aider les collaborateurs à résoudre des problèmes
17 - Améliorer les performances par fonction	18 - Améliorer les performances transversales
19 - Gérer et animer une collection d'individus	20 - Animer et conduire une équipe

Evolution des rôles managériaux, questions

- Positionnez votre style parmi ces rôles.
- Précisez, ceux que vous exercez déjà et ceux que vous n'exercez pas
- Parmi ceux que vous exercez, avec lesquels vous sentez-vous à l'aise ? En quoi vous sentez-vous à l'aise ?
- Pour ceux ceux avec lesquels vous n'êtes pas à l'aise, en quoi le sentez-vous de cette manière ?
- Parmi les rôles que vous n'exercez pas :
 - y en a-t-il que vous souhaiteriez développer ?
 - Lesquels vos paraîtraient plus faciles à développer ? En quoi ?
 - Lesquels vous ne paraîtraient pas facile à développer ? En quoi ?

Evolution des rôles managériaux

Rôles traditionnels	Rôle à promouvoir
Gérer et contrôler	Stimuler et coordonner
Monter l'exemple de technicité et de compétence	Accompagner le développement des compétences des collaborateurs
Assurer la loyauté envers l'entreprise	Assurer la loyauté envers le client
Transmettre les directives	Faire prendre des décisions aux collaborateurs
Définir des fonctions	Confirmer des missions
Proposer des formules d'organisation	Répondre rapidement aux sollicitations des clients et de l'environnement
Avoir des idées	Faire émerger les idées de l'équipe // Avoir une vision
Demander aux collaborateurs de justifier leur activité	Aider les collaborateurs à résoudre des problèmes
Améliorer les performances par fonction	Améliorer les performances transversales
Gérer et animer une collection d'individus	Animer et conduire une équipe

par Alain Duluc, *Leadership et confiance*, ed. Dunod, 2008