

## REGISTRE ACCESSIBILITÉ DU GRAPE INNOVATIONS

### L'activité de l'établissement

Organisme de formation

Formation pour les professionnels de la Petite Enfance et du secteur médico-social

### Services proposés

Salles de formation

## **1) LES INFORMATIONS ESSENTIELLES RELATIVES À L'ACCESSIBILITÉ**



Compte tenu du bâti, les locaux sis 115 rue Vendôme 69006 LYON, ne sont pas accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Avis favorable à la demande de dérogation au titre d'un établissement de formation continue aux professionnels obtenue par la Commission Communale de Sécurité et d'Accessibilité le 3 mars 2023.

### Difficultés principales

Porte d'entrée de l'immeuble non conforme (voir photo)

Volée des 4 marches du hall de l'immeuble non sécurisée (voir photo)

Accès aux sanitaires trop étroit

Largeur insuffisante des portes d'accès à la salle de formation Est, au couloir menant aux sanitaires, aux sanitaires

Équipement du sanitaire insuffisant.

### Les modalités de maintenance des équipements d'accessibilité

Le GRAPE INNOVATIONS ne dispose pas d'équipement d'accessibilité nécessitant des modalités de maintenance.

## **2) DISPOSITIONS PRISES POUR PERMETTRE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DE BÉNÉFICIER DES FORMATIONS PROPOSÉES PAR LE GRAPE INNOVATIONS**



Nous demandons au stagiaire ou à l'employeur de prendre contact avec nous lors de l'inscription afin que nous puissions étudier les modalités d'accueil et d'adaptation des méthodes et outils pédagogiques :

- Handicap moteur : élément de compensation : location d'une salle à proximité, l'Escale Lyonnaise qui peut proposer les services de restauration et d'hébergement sur place : <https://www.escale-lyonnaise.org>
- Handicap sensoriel visuel : utilisation d'une approche pédagogique adaptée
- Handicap sensoriel auditif : adaptation des méthodes et outils pédagogiques, l'employeur peut également faire appel au service d'un interprète en LSF
- Handicap cognitif : possibilité d'adaptation des documents (FALC)
- Troubles du spectre autistique : adaptation des méthodes et outils pédagogiques.
- Handicaps mentaux et psychique : adaptation des méthodes et outils pédagogiques.
- Maladies invalidantes : adaptation des méthodes et outils pédagogiques.

### Accessibilité numérique

Des modules de formation peuvent être proposés à distance sur demande selon la thématique abordée.



Nous n'utilisons pas d'outils numériques spécifiques lors de nos formations

### **3) L'INFORMATION DES STAGIAIRES**

Informations accessibles *via* le site (texte et logo simples et faciles à comprendre, accessibles aux personnes concernées).

Disponibilité (téléphone, courriel) pour préparer son déplacement, les conditions de son arrivée et les conditions pédagogiques.

Registre accessibilité mis à disposition des stagiaires et du public

Consultable sur demande au secrétariat

Version dématérialisée sur le site

Fiche synthèse

Consignée dans le registre public d'accessibilité

Affichée à l'entrée des locaux

### **4) FORMATION DU PERSONNEL**

Le personnel du GRAPE INNOVATIONS est formé à l'accueil du public en situation de handicap. Cette formation inclut une sensibilisation à l'ensemble des types de handicap et des points de repère sur les comportements à adopter pour garantir un accès du public à l'organisme de formation (Ordonnance n° 2014-1090 du 26 septembre 2014).



Ressources de l'équipe

L'équipe de formateurs est composée de professionnel.le.s du secteur paramédical intervenant dans le champ du handicap. Ils peuvent ainsi, si besoin sensibiliser, le personnel à l'accueil et à l'adaptation des modalités pédagogiques.

Professionnels formés au handicap :

- Personnel administratif : 2
- Équipe de permanents : 5
- Vacataires : 12
- Prestataire : 6

La formation du personnel

Le GRAPE INNOVATIONS sensibilise le personnel administratif en contact avec le public et les formateurs aux différents types de handicaps *via* :

- Formation annuelle « Accueillir un.e stagiaire en situation de handicap »
- Connaissance de la plaquette « Bien accueillir les personnes handicapées »
  - o Intégrée au registre accessibilité
  - o Intégrée dans le Livret d'Accueil du Formateur

En cas d'accueil prévu lors de l'inscription par l'employeur : les membres de l'équipe de formateurs permanents spécialistes du handicap forment le personnel administratif chargé de l'accueil et les formateurs pressentis pour animer la session de formation sur les attitudes à adopter et les modalités d'adaptation pour faciliter les apprentissages.